



## Comité d'Etablissement du 12 Juillet 2018

**Vos Représentants CGT :**

COLLEGE EXECUTION

Titulaires	Suppléants
GEOFFROY Tiphanie	LOERCHER Anthony
MERCIER Emilie	PIRES DE FREITAS Victor

COLLEGE MAITRISE

Titulaires	Suppléants
LAMY Eric	AUBEL Stanislas
ABRAHAM Boris	
RICHARD Jean-Pierre	DEMOUGE Cyrille

**Représentants Syndical (e) :** Marc PAUTOT/ Corinne RIQUET

ORDRE DU JOUR

**Approbation des PV en cours**

Remis à la prochaine séance

**Points pour avis**

**1-Dépassements de la durée journalière du temps de travail**

**2-Evolution des activités techniques des bases comptage de l'Agence Comptage Mesure de la DR AF**

**3-Clôture des comptes du CE (année 2017)**

## Déclaration CGT (en dernière page)

### 1- Dépassements de la durée journalière du temps de travail

De CE en CE, la CGT réaffirme sa position, à savoir que l'entreprise doit embaucher pour pallier aux dépassements et permettre d'assurer nos missions de Service Public. Ce qui n'est visiblement pas le cas des autres Organisations Syndicales qui votent en fonction des saisons :

- CGT : Contre
- CFDT : Pour
- CFE-CGC : Abstention

Point FIRE : 9 personnes de la DR AFC sont parties en FIRE dans le Sud-Ouest et rentrées hier, selon la Direction.

Les mesures FIRE seront appliquées. Pour toutes questions, rapprochez-vous de votre syndicat.

### 2-Evolution des activités techniques des bases comptage de l'Agence Comptage Mesure de la DR AFC

Après des mois de tractations, la Direction nous présente son dossier définitif.

Il aura fallu que le personnel bataille, accompagnée de la seule CGT, lors des derniers jours de grève, pour que soit véritablement pris en compte la demande de l'horaire A3 pour tout le personnel (hors astreinte et CPA hélas) à la grande surprise de la CFDT qui pensait que des agents voulaient garder le A2 ! La Direction s'engage à appliquer l'avenant du SREG pour en faire l'accord local dans la DR AFC.

Par ailleurs, subsiste des interrogations concernant la qualité de fourniture et la CPC concernant le grément des postes. Pire encore, ce projet qui n'a aucune plus value industrielle, fait état de 7 suppressions de postes sur la DR AFC (-20% sur effectif 2015). La Direction nous affirme que nous retrouverons ces emplois sous une autre forme. La CGT sera vigilante...

Concernant notre demande de 2 TISS afin de permettre d'avoir un référent métier par filière favorisant l'ascenseur social, la Direction n'y voit aucun intérêt, les agents apprécieront...

La CGT dénonce également l'absence des descriptifs de poste.

La CGT souhaitait que le personnel du guichet et de l'acheminement soit associé à la réflexion en cours concernant la réforme de tous les accueils à venir.

Pour toutes ses raisons, la CGT donne donc un avis négatif motivé, et reste bien entendu à votre disposition.

La Confédération Générale des Cadres, qui pourtant partage l'avis de la CGT, s'abstient ! Etonnant au vu de la déclaration qu'elle porte en entrée de séance qui plagie les écrits de la CGT.

**La CGT vous souhaite de bons congés payés,  
conquis grâce à la mobilisation des salariés en 1936 !**



Déclaration CE DR AFC du 12 juillet 2018

## **AVIS AUX DIRIGEANTS D'ENEDIS**

### **Avec les salariés d'ENEDIS, nous ne lâcherons rien !**

**Le conflit à ENEDIS, à l'appel seul de la CGT**, d'une ampleur rarement vue, a été remarquable par son intensité : des centaines de sites ont été occupés, des actions de reprise en main de l'outil de travail multiples et des taux de grévistes très significatifs au fil des journées d'actions.

Ce mouvement démontre que les salariés refusent les orientations stratégiques de nos dirigeants, uniquement justifiées par des objectifs financiers, et n'acceptent plus de subir les projets de régression sociale qu'elles impliquent. A ce titre, **les revendications exprimées, de portée nationale ou locale, sont légitimes.**

**Cette première séquence d'actions ne sera manifestement pas suffisante.** C'est de notre responsabilité de le dire aujourd'hui aux salariés qui se sont investis ces dernières semaines pour défendre leurs droits et leur conception du Service Public.

**En effet, les négociations avec les dirigeants d'ENEDIS marquent de réelles avancées**, par exemple sur l'emploi (+1500 par rapport aux prévisions du PMT), les sites de travail, le report des dossiers « astreinte » et « géo localisation », etc. Cela montre que la mobilisation paye.

**Mais aucun problème de fond sur le long terme n'est aujourd'hui réglé :**

- Aucune revendication salariale ne trouve une issue positive.
- Trop de flou dans les propositions de la direction et trop de sujets dont l'issue est conditionnée aux hypothétiques résultats de concertations à venir... Enfin des questions totalement ignorées.
- L'entreprise ne modifiant pas ses orientations politiques, les marges de manœuvres pour satisfaire aux revendications du personnel n'existent pas.
- 

**Nos dirigeants essayent de pourrir la situation et comptent sur une usure du mouvement. En toute état de cause, les inflexions consenties sont insuffisantes.** Ils tentent en outre de diviser les salariés, de jeter le discrédit sur les initiatives des grévistes, de jouer la carte de la répression.

En outre, **certains dirigeants feraient mieux de tirer les enseignements du conflit, et de s'interroger sur leur rôle, leurs attitudes, leur conception du management.** Par exemple, se sont-ils grandis en niant l'existence des dossiers astreinte et géo localisation pour maintenant déclarer les reporter ? Se sont-ils grandis en déclarant qu'ils ne céderaient rien et allaient « casser » la CGT ?

**L'autoritarisme dont ils font preuve n'est qu'un pathétique moyen de masquer leurs insuffisances.**

Heureusement, **les managers attachés aux valeurs du service public, compétents et appréciés de leurs équipes existent...** Et nous constatons que ce sont eux qui aujourd'hui nous aident par leurs informations et contribuent à contrer une politique inepte.

**Nous entrons maintenant dans la période des congés d'été et cela marque traditionnellement une pause dans les mobilisations, ou une baisse d'intensité puisque des prolongements cet été ont déjà été décidés dans plusieurs régions.**

**Une pause, mais aucunement une fin** : lors des réunions du personnel et dans nos communications, nous avons annoncé que nous étions déterminés à engager une bataille sur une longue durée... **Parce que nous n'avons simplement pas le choix !**

**Nous sommes convaincus que si nous n'aboutissons pas, nous risquons de tout perdre.** L'exemple de ce que vivent les salariés d'autres entreprises des IEG le prouve... **Les rumeurs sur l'éclatement d'EDF, la fin du Statut des IEG ou la remise en cause de nos retraites sont autant d'éléments qui s'ajoutent à notre détermination.**

La réaction du personnel est à la hauteur des agressions répétées qu'ils subissent et aux risques que font porter nos dirigeants à notre entreprise.

Il lui revient maintenant, avec l'appui de nos équipes, de décider des modes d'actions possibles pour les prochains mois, y compris sous des formes alternatives et originales, y compris en durcissant le conflit. Certains camarades ont sans doute montré la voie...

**Cette intelligence du terrain et cette prise de responsabilités des salariés nous obligent à poursuivre pour gagner. Nous ne lâcherons rien !**  
**Nous allons gagner et remettre ENEDIS sur les rails du Service Public national dans l'intérêt commun de ses salariés et des usagers !**