

ÉLECTIONS CMCAS

16 > 22 NOVEMBRE 2017

**VOUS ÊTES
AU COEUR
DES ACTIVITÉS
SOCIALES**

VOTEZ

mines - énergie

**la
cgt**

www.fnme-cgt.fr

MINISTÈRE DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE
STATUT NATIONAL DU PERSONNEL
DES
INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES
DÉCRET N° 46-1541 DU 22 JUIN 1946
et le statut national du personnel des industries électriques et gaz



ÉDITO

**Pour la CMCAS Franche-Comté,
votez *la* CGT !**

|| Cher(ère)s collègues,

En novembre prochain, vous allez élire les administrateurs de votre CMCAS. Cette élection est un enjeu majeur. Au-delà du résultat, c'est le taux de participation qui sera scruté.

Les Activités Sociales et leurs organismes sociaux que sont la CCAS et les CMCAS font partie, tout au long de votre vie, de votre statut, celui là-même que les employeurs ont tenté d'attaquer tout récemment !

Ces derniers mois, c'est grâce à la mobilisation des agents actifs et inactifs, portée par la CGT seule, que nous avons su imposer un nouveau mode de calcul de nos recettes. **Ensemble, nous avons gagné un nouveau mode de financement qui préservera les prestations sociales et culturelles portées par la CCAS et les CMCAS et ce, pour toutes et tous !**

Les agents en inactivité de service ont construit et préservé notre outil social commun avec la CGT, seule à défendre ce modèle unique. **Rassemblons-nous de nouveau autour d'un vrai projet d'émancipation, de solidarité et de justice sociale.**

Le renouvellement des agents dans nos entreprises, les évolutions des modes de vie, le contexte économique, l'arrivée de jeunes inactif(ve)s et l'augmentation de la troisième génération d'inactif(ve)s et veuf(ve)s nécessitent que **nos Activités Sociales s'adaptent en permanence pour répondre aux nouveaux besoins.**

C'est avec cette ambition et ces valeurs, que les candidats CGT comptent développer les Activités Sociales de demain.

Cette réponse doit être construite avec l'ensemble des actif(ve)s et inactif(ve)s. Les Activités Sociales ont vocation à répondre aux attentes mais ne doivent pas devenir une compensation de perte du pouvoir d'achat ! Nous ne rentrerons pas dans la démagogie menée par les autres organisations syndicales qui proposent de brader les Activités Sociales par l'annonce de chiffres farfelus et par des offres inaccessibles aux retraités visant à détruire notre institution en quelques années (chèques vacances, chèques restaurant, chèques cadeaux...).

La CGT a de vraies propositions pour répondre aux besoins des différentes générations avec un projet ne se résumant pas à une simple répartition mathématique.

Une CGT à plus de 50% c'est garantir un avenir à nos Activités Sociales. Votez et faites voter CGT !



**la
cgt**

FOCUS SUR LA **SOLIDARITÉ** DE NOTRE CMCAS.

La solidarité se décline :

EN CHIFFRES...

En 2016, 1/5^{ème} du budget de notre CMCAS, soit 69 076 euros, a été alloué à ceux d'entre nous qui rencontrent des difficultés.

Cette année, de nouvelles initiatives ont vu le jour comme des partenariats avec des psychologues cliniciens, un forum sanitaire et social, une réunion d'information avec les notaires, une convention juridique, et un nouveau crédit solidaire.

Chacune de ces actions résulte de vos besoins, de vos demandes.

...MAIS AUSSI EN ACTIONS...

À deux reprises la mobilisation de tous, actifs et inactifs, a permis le recul des attaques portant :

- Sur le financement des Activités Sociales : le 1% ne permettait plus d'assurer le budget nécessaire à leurs existences.
- Sur notre statut : en juin, nos employeurs ont demandé au gouvernement de supprimer le statut des IEG.

Ce qui a été préservé est à mettre au compte de votre intervention au côté de la Cgt.

...OU ENCORE EN MOYENS HUMAINS.

Le départ de l'assistante sociale a suscité une réaction de la CGT. *Cela a permis le maintien de ce poste clé.*

Nous avons des résultats !

Les moyens financiers et humains mis en place par les élus et bénévoles CGT permettent de répondre à toute forme d'exclusion sociale et financière : aide au départ en vacances, accueil d'enfants du Secours Populaire en colos, aide à domicile, réseau solidaire, téléassistance, handicap...

De nouvelles formes de précarité ont émergé, il faut apporter une réponse aux besoins des aidants et des familles monoparentales.

À l'heure où l'individualisme et le repli sur soi s'étendent partout, y compris dans nos entreprises, la volonté de développer toute forme de solidarité est un acte de résistance.

Parce que nous avons des valeurs, conservons ce modèle de gestion axé sur des valeurs d'égalité et d'humanisme.

**LIBERTÉ, EGALITÉ, FRATERNITÉ,
UNIVERSALITÉ ET
SOLIDARITÉ !**

LES CADRES ONT TOUTE LEUR PLACE DANS LES ACTIVITÉS SOCIALES

L'ambition de la CCAS et de notre CMCAS est de proposer des Activités Sociales pour toutes les catégories d'agents et sur tout le territoire.

L'offre globale de tourisme et de culture est construite dans ce but. Les valeurs d'émancipations de nos Activités Sociales sont partagées y compris par les haut(e)s dirigeant(e)s de nos entreprises et ils le font savoir.

Les cadres viennent dans les centres de vacances CCAS, leurs enfants partent en colonies. Certes, nos valeurs d'équité et de solidarité privilégient les familles modestes et les enfants en âge scolaire mais très peu d'agents restent réellement sans solutions. Tous les parents d'enfants en bas âge peuvent bénéficier du CESU, y compris l'encadrement. Tous les jeunes embauchés, y compris les jeunes cadres utilisent leur joker pour les vacances. Les cadres, comme tous les agents, peuvent profiter de repas dans les restaurants CCAS ou conventionnés.

ACTIV' IDÉES SOCIALES

Avec la CGT, nous faisons de la proximité la pierre angulaire de nos propositions. La proximité s'adapte aux besoins nouveaux et à l'évolution des populations dans nos entreprises.

Il nous faut combattre cette vente à la découpe potentielle de nos Activités Sociales en argumentant, en débattant dans nos différentes assemblées générales et en proposant des alternatives concrètes. Ou comment réaffirmer les valeurs de la CGT : la solidarité, le partage, le collectif, le respect et la citoyenneté.

Aujourd'hui, la solution pérenne au financement des Activités Sociales, gagnée par la CGT et les salariés, permet au niveau national des séjours rouges, verts, bleus ou pluriels, ainsi qu'une CSMR (Couverture Supplémentaire Maladie des Retraités) solidaire des inactif(e)s, etc. Pour autant, il nous faut analyser l'ensemble des besoins exprimés dans les différentes commissions, SLVie et sections de notre CMCAS afin de proposer des offres nouvelles au niveau local, mais toujours empreintes de solidarité et d'émancipation.

Le statut protège tous les agents, y compris l'encadrement.



En tant que cadre, vous avez accès au site de réservation CCAS avec réduction sur de nombreux événements culturels, sportifs ou autres. Au moment du départ en retraite, comme tous les agents, vous continuez à avoir accès à l'ensemble de ces possibilités et vous avez une participation de la CCAS sur le financement de la CSMR (Mutieg pour les actif(e)s).

Toutes les avancées sociales obtenues par la CGT depuis des années profitent à l'ensemble du personnel et, bien sûr, à l'encadrement (contrat prévoyance, IDCP...).

Le statut national que la CGT a réussi à maintenir permet de garantir des évolutions sociales durant toute sa carrière. Ce statut, avec ses textes d'accompagnement, comporte de nombreux éléments de défense de l'encadrement.

Seule une CGT forte et des sections CGT UFICT permettront d'assurer un avenir à nos entreprises et donc à ses agents.



Pour les enfants

qui sont dans la découverte : on trouve des sorties pour chaque tranche d'âge, des cadeaux de Noël, des aides aux devoirs, des séjours à l'étranger.

Pour les familles avec ou sans enfant

se profilent des séjours pendant les vacances scolaires, des possibilités d'aller dans des parcs à thème, des sorties intergénérationnelles dans les différentes SLVie. La réouverture du centre aéré pourrait être envisagée en 2018 en fonction des nouveaux rythmes scolaires.

Pour les retraité(e)s

qui veulent de la convivialité, de la variété et l'organisation de séjours courts, les idées fusent : après-midi musicaux, séjours et week-end dans nos patrimoines, séjours Les régions proposent, aide aux séjours bleus.

Pour les jeunes ou nouveaux entrants,

a été mise en place un Pass Découverte d'une nuitée dans nos patrimoines, une aide pour participer à des festivals de musique, différentes activités proposées par la commission jeunes agents... En 2018 se déroulera le festival d'Énergies à Soulac.

Pour tous : la possibilité de s'émanciper, de découvrir ou de pratiquer un sport, de voir des spectacles à travers une offre permanente (CDN, Entrevues, musique). Autant d'activités émanant des différentes assemblées générales forces de propositions et fruit de démocratie et de débat.

2017 est une année d'élections de CMCAS. Du 16 au 22 novembre, temps fort de démocratie car grâce à nos votes, les employeurs et les pouvoirs publics mesureront notre détermination à défendre nos Activités Sociales, notre lien au quotidien. JE VOTE.

À L'ÉCOUTE DES JEUNES AGENTS



Les jeunes agents (18 > 35 ans) sont l'avenir de nos entreprises et de nos Activités Sociales.

Embauché(e)s dans un contexte bien différent de celui de leurs ainé(e)s, ils(elles) n'ont pas forcément la connaissance historique de nos entreprises, de notre statut et de nos Activités Sociales. **Il est important de les rassembler, de répondre à leurs besoins car ce sont eux qui défendront, prendront en main et feront évoluer demain nos Activités Sociales.**

Dans un contexte où la pression permanente des directions les éloignent des organisations syndicales et les incitent à se contenter du peu au détriment de leurs droits, la CGT prend en compte leurs spécificités au travers des Activités Sociales. Il existe pour cela la commission Jeunes Agents.

Durant la dernière mandature, la commission Jeunes Agents a organisé plusieurs sorties et activités : des rencontres sportives au travers du football, des soirées à thèmes dans nos institutions, la participation au festival d'Énergies à Soulac en 2016 mais également au festival Lo Oaï des Sud, à Signes en 2017. De cela est né un partenariat entre la CMCAS de Toulon et la nôtre. Sur la prochaine mandature, nous accueillerons les jeunes du Sud afin de leur faire découvrir les "joies hivernales" de notre région.

Elle reste à votre écoute afin de vous proposer les activités que vous souhaitez voir organiser, tout en s'adaptant aux différents profils.

Les nouveaux embauchés, notamment les jeunes, doivent avoir connaissance de cette déclaration faite par le Ministre Marcel Paul en 1946. Elle a gardé tout son sens et doit éclairer notre avenir :

"Je vous demande de ne jamais oublier que vous avez en charge un instrument fondamental de la vie de votre pays. Votre dignité, comme l'intérêt national vous font un devoir impérieux de continuer à défendre sans jamais défaillir le service public propriété de la nation, contre les représentants du grand capital industriel et bancaire dont le seul objectif est d'asservir encore plus le pays à leurs insatiables besoins de domination et de profit ; de continuer avec le même courage à défendre notre légitime statut national, nos retraites et nos œuvres sociales qui font désormais corps avec nos deux établissements publics, issu du conseil national de la résistance, expression du combat de ceux qui ont été jusqu'au sacrifice de leur vie pour sauver le pays, et avec lui ses riches traditions d'humanisme et de liberté. La meilleure façon de défendre le Statut National, ce sera de l'améliorer et de l'étendre à l'ensemble des salariés !"

Extrait d'un discours de Marcel PAUL aux agents EDF/GDF - 1946

MESSAGE AUX INACTIFS

La population composant les bénéficiaires des Activités Sociales des Industries électriques et gazières est en perpétuelle évolution, à l'image de la société française.

La population des inactif(ve)s couvre une large plage d'âges équivalant à quatre générations. Les nouveaux(elles) retraité(e)s ont de nouvelles envies, de nouvelles aspirations et de nouveaux besoins.

Concrètement...

Nos retraité(e)s partent en voyage avec la CCAS et avec la CMCAS à Mouthe, Charquemont, Belfahy, Le Villey, etc. (patrimoine qu'ils entretiennent bénévolement).

Nos retraité(e)s ont gardé (les seul(e)s en France) un accès équilibré aux prestations/cotisations et à la mutuelle. Nos retraité(e)s peuvent entrer dans les locaux de nos établissements pour accéder à leur SLVie. Les directions essaient de le remettre en cause mais nous demeurons les seuls à vouloir le préserver et être vigilants.

Tout cela c'est la CGT, elle seule, qui l'a voulu et gagné !

Retraité(e)s des IEG, vous êtes des agents à part entière...

La volonté pugnace de la CGT de promouvoir l'émancipation, l'accès à la culture à tout âge, surtout lorsqu'enfin, l'on peut s'affranchir de la tutelle hiérarchique et managériale, lorsque son temps est plus libre, la CGT, la CMCAS, la CCAS sont là !

Nos Activités Sociales permettent de profiter de soi à l'âge où on a le droit de revivre ou de vivre... une nouvelle vie.

La CGT propose que les futurs élus de la CMCAS ancrent leurs actions autour :

- De la prise en compte de leurs besoins liés à l'évolution des IEG.
- D'une action sanitaire et sociale qui sache prendre en compte les besoins de nos collègues retraité(e)s de 55 à 99 ans.
- D'une volonté d'ancrage territorial, là où vivent nos collègues retraité(e)s.
- D'un accompagnement de la protection sociale qui passe par les SLVie.
- D'une limitation des restes à charges via la mutuelle et la sécurité sociale dès lors que la maladie nous atteint.
- Du maintien forcené de structures d'accueil de proximité.

C'est beaucoup mais ce n'est pas assez : nous sommes d'accord ! La construction de votre avenir de retraité(e)s "clés en main" sans vous, la CGT ne sait pas faire et ne veut pas le faire. Votre CMCAS et les élus CGT, se fixent l'objectif de le construire avec vous. Faites-vous confiance !

Sans vous, on peut se tromper, avec vous on ne peut que gagner.

En votant pour les élus CGT, vous choisirez de faire évoluer vos Activités Sociales vers plus de solidarité, plus de proximité et d'intergénération, socles du projet de la CGT pour nos Activités Sociales et de santé.

Parce qu'ensemble, actif(ve)s et inactif(ve)s, hommes et femmes, jeunes et moins jeunes, nos destins sont liés et la gagne sociale est au bout !

la
cgt

Les candidat(e)s CGT pour votre CMCAS Franche-Comté



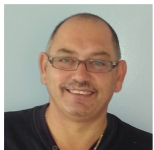
Didier VOITOT
Enedis Besançon



Madeleine ARNOUX
Enedis Montbéliard



Émilie MERCIER
Enedis Besançon



Angelo VALENTI
Enedis Montbéliard



Jeremie BELIN
Enedis Gray



Daniel BOUR
Retraité Belfort



Christine MAÎTRE
Enedis Lons



Mickaël PARTY
Enedis Belfort



Rodolphe GUINDAT
Enedis Besançon



Anthony LOPES
GRDF Belfort



Lucie MAKAREM
EDF Besançon



Michel LODS
Retraité Montbéliard



Laurent CARNET
GRDF Besançon



Nicolas BENALIOUA
Enedis Belfort



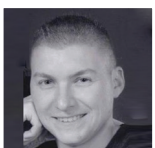
Philippe PLOYER
Retraité Gray



Nathalie LHOMME
GRDF Montbéliard



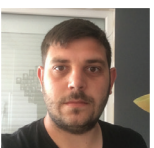
Isabelle LODS
Enedis Besançon



Jérémy PATOIS
EDF Liebvillers



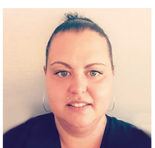
Anne GOUNAND
EDF Besançon



Kevin BOURGEOIS
Enedis Vesoul



Marie-Christine HENRY
Enedis Besançon



Tiphanie GEOFFROY
Enedis Montbéliard



Christophe LIME
GRDF Besançon



Corinne RIQUET
Enedis Montbéliard